

SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ MİSYONU

Bilimsel ve etik ilkeler doğrultusunda sağlık bilimleri alanında öğrenci merkezli eğitim anlayışıyla mesleki ve teknik yeterliliklere sahip, milli değerlere bağlı, toplumsal sorumluluk bilinci yüksek sağlık profesyonelleri yetiştirmek, bilimsel araştırma ve uygulamalarla sağlık hizmetlerinin ve toplum sağlığının geliştirilmesine katkı sağlamak, bilgi üreten, paylaştan şeffaf, katılımcı anlayışla yönetilen, bölgesel ve ulusal kalkınmaya katkı sunan bir eğitim kurumu olmaktır.

SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ VİZYONU

Eğitim, araştırma ve topluma hizmet alanlarında kalite ve yenilikçilik anlayışıyla öne çıkan; sağlık alanında bilimin ve teknolojinin önderliğinde, araştıran, geliştiren, sorgulayan, sürekli gelişen, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde referans gösterilen nitelikli bir eğitim kurumu olmaktır.

SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ TEMEL DEĞERLERİ

- Liyakat
- Akademik özgürlük
- Eşitlik, adalet, saygı
- Bilimsel özgünlük
- Bilime, teknolojiye ve yeniliğe açıklık
- Öğrenci odaklılık
- Toplumsal sorumluluk
- Üretkenlik
- Etik değerlere saygı
- Milli değerlere bağlılık
- Ulusal ve uluslararası standartlara uyum
- Sürekli iyileştirme
- Çevreye duyarlılık
- Şeffaflık ve hesap verebilirlik

SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ KALİTE POLİTİKASI

- Eğitim-öğretim, araştırma ve topluma hizmet süreçlerinde kalite güvencesi sistemini esas alarak sürekli iyileştirme anlayışını benimseyen,
- Yükseköğretimde kalite ve akreditasyon süreçlerinde ulusal ve uluslararası standartlara ve mevzuata tam uyumlu,
- Öğrencilerin öğrenme çıktılarını, mesleki yetkinliklerini ve memnuniyetini merkeze alan,
- Programların düzenli olarak izlenmesi, değerlendirilmesi ve güncellenmesi yoluyla eğitim kalitesini artıran,
- Nitelikli bilimsel araştırmaları teşvik eden, araştırma süreçlerinde etik ilkelere ve akademik standartlara bağlı,
- İç ve dış paydaşların görüşlerini karar alma ve iyileştirme süreçlerine etkin şekilde dâhil eden,
- Tüm akademik ve idari süreçlerde şeffaf, izlenebilir ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı benimseyen,
- Akademik ve idari personelin mesleki gelişimini destekleyen, yetkinlik temelli insan kaynakları yönetimini esas alan,
- Karar alma süreçlerinde ölçme, izleme ve değerlendirme sonuçlarını temel alan, kanıta dayalı, performans odaklı yönetim yaklaşımını uygulayan,
- Üniversitenin stratejik hedefleri doğrultusunda uluslararası iş birliklerini güçlendiren ve kurumsal tanınırlığını artıran,
- Toplum sağlığına, çevresel, sosyal ve kurumsal sürdürülebilirliği benimseyen,
- Kurumsal riskleri tanımlayan, süreç temelli ve önleyici kalite yönetimi yaklaşımlarını uygulayan,
- Etik değerlere dayalı bir çalışma kültürünü ve kurumsal aidiyet duygusunu güçlendiren

bir kalite yönetim sistemi kurmak, uygulamak, sürdürmek ve geliştirmektir.