

ANADOLU ÜNİVERSİTESİ
PSİKOLOJİK TACİZ (MOBBING) ÖNLEME KURULU
YÖNERGESİ

Birinci Bölüm
Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

Madde 1- Bu Yönergenin amacı, Anadolu Üniversitesi bünyesinde oluşturulacak Psikolojik Taciz (Mobbing) Önleme Kurulunun çalışma usul ve esaslarını düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2- Bu Yönerge, Üniversite bünyesinde oluşturulacak Psikolojik Taciz (Mobbing) Önleme Kurulunun yapısına ve bu Kurulun çalışma usul ve esaslarına ilişkin hükümleri kapsar.

Dayanak

Madde 3- Bu Yönerge, Başbakanlık tarafından 19 Mart 2011 tarih ve 2011/2 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi Genelgesi" esas alınarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4- Bu Yönergede geçen;

- a) Çalışan: Anadolu Üniversitesi'ndeki yöneticileri, öğretim elemanlarını, idari personeli ve diğer tüm personeli,
- b) İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing): Bir ya da daha fazla çalışan tarafından bir veya daha fazla çalışana yönelik olarak kasıtlı ve sistematik bir şekilde gerçekleştirilen, hedeflediği çalışan ya da çalışanlar üzerinde çok boyutlu zarar verici etkileri olan, psikolojik şiddet içeren her tür eylem ve davranışları,
- c) İşyeri: Anadolu Üniversitesi bünyesinde bulunan tüm birimleri ve üniversitenin sanal ortamlarını,
- ç) Kurul: Psikolojik Taciz (Mobbing) Önleme Kurulunu,
- d) Rektör: Anadolu Üniversitesi Rektörünü ,
- e) Rektörlük: Anadolu Üniversitesi Rektörlüğünü,
- f) Üniversite: Anadolu Üniversitesini ifade eder.

Senofodun
Sen hali
MAK
4/7

İkinci Bölüm Psikolojik Taciz (Mobbing) Koşulları ve Uygulanma Şekilleri

Madde 5- Bir davranışın Kurul tarafından işyerinde psikolojik taciz olarak değerlendirilebilmesi için aşağıdaki koşulların gerçekleşmesi gerekir:

- Psikolojik şiddet içeren eylem ve davranışlar olmalı,
- Hedeflediği kişiler üzerinde zarar verici etkileri olmalı,
- Kasıtlı ve sistematik bir şekilde gerçekleşmeli,
- Bir veya daha fazla kişi tarafından gerçekleştirilmeli,
- Bir veya daha fazla kişiye yönelik olmalı,
- İşyerinde gerçekleşmeli.

Üçüncü Bölüm Kurulun Amacı, Oluşumu, Görev ve Sorumlulukları

Kurulun Amacı

Madde 6- Kurulun amacı;

- Psikolojik tacize yönelik farkındalık yaratmak amacıyla eğitim ve bilgilendirme toplantıları ile seminerler düzenlemek,
- Çalışanların psikolojik taciz olarak değerlendirilebilecek her türlü eylem ve davranışlardan uzak durmalarını ve bu tür eylem ve davranışlara maruz kalmamalarını sağlayıcı önlemler alma konusunda çalışmalar yapmak, önleyici politikalar üretmek ve araştırmalar yapmak,
- Beyan edilen psikolojik taciz olaylarını değerlendirmektir.

Kurulun Oluşumu

Madde 7- Kurula Rektör tarafından görevlendirilen bir rektör yardımcısı başkanlık eder. Başkan, daha önce disiplin cezası almayan ve yönetici olmayan öğretim elemanları ve idari personel arasından beş asıl ve beş yedek üye belirler ve Rektöre önerir. Üyeler Rektör tarafından görevlendirilir. Kurul üyelerinin görev süresi üç yıldır. Görev süresi dolan üye yeniden seçilebilir. Süresi bitmeden ayrılan üyenin yerine gelen üye eski üyenin süresini tamamlar.

Üyeliğin Sona Ermesi

Madde 8- Kurul üyelerinin görevlerine, görev süreleri dolmadan kural olarak son verilemez. Ancak aşağıdaki şartlardan herhangi birinin gerçekleşmesi halinde Rektör tarafından üyeliğin sona erdirilmesine karar verilir:

- Yurtdışı görevi, sağlık sorunu gibi gerekçelerle kesintisiz bir şekilde altı ayı aşan bir süreyle Kurul toplantılarına katılamayacağını anlaşılmaması,
- Bir takvim yılı içinde mazeretsiz olarak üst üste üç toplantıya katılmaması,
- Psikolojik tacizde bulunduğu sabit olması,
- Üyelik sıfatının kötüye kullanılması.

Kurul Üyelerinin Red ve Çekilmesi

Madde 9- Kurul üyelerinin, şikâyetçi ve/veya şikâyet edilen kişilerle üçüncü dereceye kadar kan veya kayın hısımlığı bulunması ya da tarafsızlığından şüphe uyandıracak kuvvetli emarelerin varlığı halinde, başvurunun değerlendirilmesi sürecinde ilgili kurul üyesi talep üzerine ya da kendiliğinden üyelikten çekilebilir. Talep halinde, kurul ilgili üye hakkında karar verir. Kurul üyeleri kendi haklarında yapılacak inceleme ile ilgili görüşme ve kararlara katılamazlar. Kuruldan çekilen üye yerine yedek üye geçici olarak görev yapar.

Kurulun Görev ve Sorumlulukları

Madde 10- Kurul,

- Üniversitede psikolojik tacize yönelik farkındalık yaratmak amacıyla eğitim ve bilgilendirme toplantıları, seminerler, konferanslar, sempozyumlar, çalıştaylar vb. etkinlikler düzenler.
- Psikolojik taciz konusunun eğitim programlarında yer alması için yetkililerle işbirliği yapar.
- Üniversite bünyesinde ortaya çıkan psikolojik taciz olaylarını değerlendirir.
- Üniversitede istihdam edilen her düzeydeki personele, işyerinde psikolojik tacizle ilgili eğitim verilmesi konusunda birim yöneticileri ile işbirliği yapar.
- Hakkında değerlendirme yaptığı ve görüş verdiği tüm psikolojik taciz konularında gizlilik içinde çalışır ve elde edilen tüm bilgi ve belgeleri saklı tutar.
- Kurul, yürüttüğü faaliyetler için doğrudan Rektöre karşı sorumludur.
- Üniversitenin akademik ve idari birimlerinde gerçekleştiği iddia edilen psikolojik taciz olaylarını yeterli ve inandırıcı delillere dayalı olarak değerlendirir.

Dördüncü Bölüm

Kurula Başvuru, Çalışma Usul ve Esasları

Kurula Başvuru

Madde 11- Anadolu Üniversitesi personelinin Psikolojik Taciz (Mobbing) Önleme Kuruluna şikâyet başvuru usulü aşağıdaki gibidir:

- Şikâyetçi Anadolu Üniversitesi internet (web) sayfasında yayınlanan EK-1'deki başvuru formunu doldurarak olayın gerçekleştiği tarihten itibaren en geç bir yıl içerisinde dilekçeyle Kurul sekreteriyasına başvurur.
- Şikâyet konusu olay ve şikâyet eden ve edilen kişilere ilişkin bilgiler her aşamada gizli tutulur.
- Başvuruya ilişkin inceleme Kurul tarafından üç ay içerisinde sonuçlandırılır. Gerektiğinde uzmanlardan yararlanır.
- Kurul sürecin nasıl devam edeceği konusunda başvuru sahibini bilgilendirir.
- İşyerinde psikolojik tacize uğradığı iddiası ile herhangi bir hukuki süreci başlatmış olan şikâyet sahibinin başvurusu alınmaz. Kurul tarafından değerlendirilmesi sürdürülen herhangi bir şikâyet konusunun, şikâyet sahibi tarafından yargıya intikal ettirilmesi durumunda değerlendirmeye son verilir.

Kurulun Çalışma Usul ve Esasları

Madde 12-

- a) Kurul, başkanın çağrısı ile gündemini görüşmek üzere yılda en az iki defa ve en az üç üyenin katılımıyla toplanır. Karar için en az üç üyenin oyu şarttır. Üyeler kararlarını kabul ya da red şeklinde bildirir. Gerekğinde başkanın çağrısı ile olağanüstü toplantı yapılabilir.
- b) Sekreteryada kayıt altına alınan başvurular Başkan tarafından ön inceleme yapılmak üzere üyelere havale edilir. Yetkili üye/üyeler ilgili başvuruyu değerlendirir. Gerekli hallerde alt komisyonlar oluşturabilir ve/veya uzman görüşüne başvurulabilir. Değerlendirme, en geç üç ay içinde tamamlanarak Kurul onayına sunulur.
- c) Üye/üyeler, değerlendirmelerini dosya üzerinden yapar; gerektiğinde ilgili kişilerden yazılı ya da sözlü bilgi alır. İlgililerden birinin istemi üzerine ya da re'sen sözlü inceleme yapılmasına karar verilirse, inceleme günü ilgililere bildirilir. Çağrıya uymayan ilgilinin yokluğunda inceleme yapılabilir. Hukuksal geçerliliği olmayan, kanunsuz dinleme/gözetleme, belgeleme vb. kayıtlar delil olarak kullanılamaz.
- ç) Başkan, Kurulun inceleme ve değerlendirmesine sunulan her dosya için üyelerin görüşleri doğrultusunda gerektiğinde, konu ile ilgili uzmanları da görüşlerine başvurmak üzere toplantılarına davet edebilir ve inceleme yaptırabilir. Uzman/uzmanlar, Kurul tarafından kendilerine havale edilen dosya üzerindeki çalışmalarını, dosyanın tevdiinden itibaren en geç iki ay içinde tamamlayarak hazırladıkları raporu, Kurula yazılı olarak bildirir.
- d) Kurul, başvuruları yalnızca psikolojik tacizin gerçekleşip gerçekleşmediği noktasında ele alır ve değerlendirir. Değerlendirme sonucu daha sonra kurul başkanı aracılığıyla Rektör' e sunulur. Son karar kurul başkanlığınca başvuru sahibine elden teslim edilir.

Beşinci Bölüm **Çeşitli ve Son Hükümler**

Gizlilik

Madde 13- Kurul üyeleri görevleri sebebiyle ya da görevleri sırasında edindikleri bilgiler konusunda gizlilik kurallarına uymakla yükümlüdür.

Madde 14- Kurulun sekreteryası işleri kurulca atanan yeminli bir sekreter tarafından yürütülür. Kurulun tüm inceleme, değerlendirme ve ilgili yazışmalarına ait belgelerinin en az beş yıl süre ile Kurula ait özel korunaklı arşivde saklanması zorunludur. Yargı makamlarınca talep edilmesi halleri dışında bilgi ve belgeler gizlidir.

Tekerrür

Madde 15- Kurul incelemesi tamamlanmış ve raporlaştırılmış olay hakkında, Kurula yeni bir delil sunulmadıkça tekrar şikâyetle bulunulamaz.

Yürürlük

Madde 16- Bu Yönerge Anadolu Üniversitesi Senatosunda kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 17- Bu Yönerge hükümlerini Anadolu Üniversitesi Rektörü yürütür.

**EK-1: ANADOLU ÜNİVERSİTESİ İŞYERİNDE PSİKOLOJİK TACİZ (MOBBİNG)
ÖNLEME KURULUNA BAŞVURU FORMU**

Adınız:

Soyadınız:

Cinsiyetiniz:

Kurum Sicil Numaranız:

Biriminiz:

Pozisyonunuz:

Psikolojik taciz uyguladığını iddia ettiğiniz kişinin/kişilerin;

Adı:

Soyadı:

Birimi:

Pozisyonu:

Cinsiyeti:

Başvurunuzla ilgili herhangi bir yargı sürecini başlattınız mı?

() Evet () Hayır

Cevabınız “evet” ise başvurunuz Kurul tarafından değerlendirmeye alınmayacaktır.

Cevabınız “hayır” ise şikâyet konusu: (Lütfen şikâyet konusu yaşadığınız olayları size uygulanan davranışları, kullanılan sözcükleri, tarih, yer ve varsa tanıklarla anlaşılır ve gerçeği olduğu gibi yansıtır biçimde açıklayınız.

.....
.....
.....
.....

Bu konuda herhangi bir uzmandan (doktor, avukat, psikolojik danışman, psikolog) destek aldınız mı?

Evet

Hayır

Varsa kanıtlarınızı (sağlık raporu, tanık listesi, e-posta mesajı, kısa mesaj vb.) dilekçenize ekleyiniz.

Yukardaki beyanlarımın doğru ve gerçeği yansıttığını kabul ediyorum.

Tarih ve İmza

Q