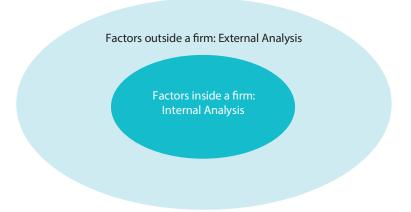
EKİM 2020 TARİH BASKILI STRATEGİC MANAGEMENT DERS KİTABINA İLİŞKİN DÜZELTME CETVELİ

- 1- 1. Bölüm, 3. sayfada sağ sütunun ilk paragraf, son cümlesi "In this sense, strategic management can be a framework for executives to lead the organization towards its goals in an orchestrated way. "şeklinde düzeltilmiştir.
- 2- 1. Bölüm, 25. sayfa, 3. sorunun D. seçeneği "D. Know-how, qualified managers" şeklinde düzeltilmiştir.
- 3- 1. Bölüm, 27. sayfa 1. sorunun doğru yanıtı "A" şeklinde düzeltilmiştir.
- 4- 4. Bölüm, sayfa 87'deki Figure 4.1 aşağıdaki şekilde düzeltilmiştir.



- 5- 4. Bölüm, sayfa 95'deki ana başlık altındaki 2. cümle "The value chain is one of the main approaches that can be used in the process of identification of the value-added is created in an organization. "şeklinde düzeltilmiştir.
- 6- 4. Bölüm, sayfa 106'daki 7. sorunun soru kökü "Which one below is not one of the characteristics of internal resources with the potential for competitive advantage?" şeklinde düzeltilmiştir.
- 7- 4. Bölüm, sayfa 108'deki 8. sorunun doğru yanıtı "E" şeklinde düzeltilmiştir.
- 8- 6. Bölüm, sayfa 157'deki sağ sütün ilk paragraf ilk cümle "In step 5, the weights of the listed factors in step 2 and the attractiveness scores of alternative strategies in step 4 are multiplied." şeklinde düzeltilmiştir.
- 9- 6. Bölüm sayfa 167'deki 2. soru kökü "Where should a manager place a variable that occurs in external environment and that will adversely affect the firm in the SWOT analysis?" şeklinde düzeltilmiştir.

10- 7. Bölüm, sayfa 175'deki Figure 7.2 aşağıdaki şekilde düzeltilmiştir.

Strategy Generation	Strategy Implementation
Forces to be positioned before action	Forces to be managed during the action
Effectiveness is the main focus	Efficiency is the main focus
Mainly an intellectual process	Mainly an operational process
Needs good intuitive and analytical skills	Needs special motivation and leadership skills
A few individuals coordinate	Many individuals coordinate
A science with tools and techniques	An art to energize people
Hard to actualize	Real work begins
Process-focused	People-focused
Top managers mainly responsible	Mid and lower-level managers mainly responsible