

KASIM 2015 VE ÖNCESİ TARİH BASKILI
PERFORMANS YÖNETİMİ
DERS KİTABINA İLİŞKİN DÜZELTME CETVELİ

- 1- Ünite 1, Sayfa 3, GİRİŞ başlığında ilk paragraftaki “gelip gelmediği” ifadesi “temin edilip edilmediği” olarak değiştirilmiştir.
- 2- Ünite 1, Sayfa 9, İNTERNET yazısındaki 2. paragraf “ <https://www.koc.com.tr/tr-tr/hakkinda/insan-kaynaklari>” şeklinde değiştirilmiştir.
- 3- Ünite 1, Sayfa 20, Kendimizi Sınayalım 5. sorunun “d ve e şıkları” aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.
 - a. Görev performansı
 - b. Örgütsel vatandaşlık
 - c. İş memnuniyeti
 - d. Ekip dayanışması
 - e. Yöneticiye sadakat
- 4- Ünite 1, Sayfa 21, “Okuma Parçası ve kaynağı” komple değiştirilmiştir.
- 5- Ünite 1, Sayfa 31, KİTAP yazısı “Rahman, N. R. tarafından 2017 yılında hazırlanan “Kurumsal Bilgi Sistemlerinin Performans Değerlemeye Etkisi: Sanayi İşletmeleri Araştırması” adlı yüksek lisans tezi ile Çiftyıldız, K.; İslamoğlu, E. Ve Özdemir, Y. Tarafından 2017 yılında yayınlanan “İnsan Kaynakları Bilgi Sistemlerinin İş Tatmini ve Örgütsel Bağlılığa Etkisi Üzerine Bir Araştırma” adlı makalelerini okuyabilirsiniz.” şeklinde değiştirilmiştir.
- 6- Ünite 3, Sayfa 52, 2. maddedeki “tüzük” ifadesi çıkarılmıştır.
- 7- Ünite 4, Sayfa 84, KİTAP yazısı “Çalışanların performansının ölçülmesi ilgili daha ayrıntılı bilgi için Prof. Dr. Cavi-de Uyargil’in Beta Yayınlarından çıkan Performans Yönetim Sistemi adlı kitabından yararlanabilirsiniz. ” şeklinde değiştirilmiştir.