

**ARALIK 2015 VE ÖNCESİ TARİH BASKILI
ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ
DERS KİTABINA İLİŞKİN DÜZELTME CETVELİ**

1- **Ünite 2, Sayfa 38, "4. paragraf, 8. cümle" aşağıdaki şekilde düzeltilmiştir.**

Örneğin, EITJ özelliklerine sahip bir yönetici doğal bir liderdir.

2- **Ünite 2, Sayfa 54, "Kendimizi Sınayalım Yanıt Anahtarı" 3. sorunun yanıtı aşağıdaki şekilde düzeltilmiştir.**

3. c.Yanıtınız yanlış ise "Kişilik Oluşumunu Etkileyen Faktörler" konusunu yeniden gözden geçiriniz.

3- **Ünite 3, Sayfa 57, "İş Yeri Duyguları ve Yönetimi başlığının altındaki 2. paragraf" aşağıdaki şekilde düzeltilmiştir.**

İş ortamında duygularla ilgili çalışmaların uzun bir geçmişi olsa da örgütlerde duygulara ilişkin modern araştırmaların başlangıç noktası olarak sosyolog Arlie Russell Hochschild'in (1983), duygusal emek (emotional labor) üzerine olan kitabı "The Managed Heart" kabul edilmektedir. Söz konusu eser Rafaeli ve Suttons'ın (1987) duyguların dışa yansıtılmasını görev başarımı kapsamında ele aldıkları "Expression of Emotion as Part of the Work Role" başlıklı makalelerinin de kuramsal altyapısını oluşturmaktadır.

4- **Ünite 5, Sayfa 136, "İnternet adresi" aşağıdaki şekilde düzeltilmiştir.**

Güncel örnekler için ekampus'te (<https://ekampus.anadolu.edu.tr/#/login>) yer alan diğer öğretim materyallerini kullanabilirsiniz.