

**MAYIS 2021 VE ÖNCESİ TARİH BASKILI  
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ  
DERS KİTABINA İLİŞKİN DÜZELTME CETVELİ**

- 1- Ünite 1, Sayfa 9, "İş Sağlığı ve Güvenliğine Genel Bakış" konusu "Cumhuriyet" başlığı altında sayfa 9 üçüncü paragraf "Türkiye'de iş sağlığı ve güvenliği alanında çeşitli kanun tasarıları gündeme gelmiş ve 20.06.2012 tarihinde 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu (RG, T.30.06.2012, S.28339) kabul edilmiştir. Kanunda yer alan maddeler, kademeli olarak yürürlüğe girmiştir. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na dayanarak birçok yönetmelik çıkarılmıştır." ifadesi "Türkiye'de iş sağlığı ve güvenliği alanında çeşitli kanun tasarıları gündeme gelmiş ve 20.06.2012 tarihinde 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu (RG, T.30.06.2012, S.28339) kabul edilmiştir. Kanunda yer alan maddeler, kademeli olarak yürürlüğe girmiştir. Sadece Kanunda m.6-7, kamu kurumları ile 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için 01.07.2020 tarihinde yürürlüğe girecektir. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na dayanarak birçok yönetmelik çıkarılmıştır." olarak düzenlenmiştir.
- 2- Ünite 2 "İş Kazalarının ve Meslek Hastalıklarının Değerlendirilmesi" konusu "İnsana Bağlı Nedenler" başlığı altında sayfa 24 son paragrafta yer alan "Tablo 2.1'den de anlaşılacağı gibi Sosyal Güvenlik Kurumu'nun (SGK) 1995-2010 yılları arasındaki iş kazalarına ilişkin verileri incelendiğinde, en çok kazanın 25-29 yaş grubu işçilerde meydana geldiği, yine bu grubu 18- 24 yaş grubunda bulunan işçilerin izlediği görülmektedir." ifade "Tablo 2.1'den de anlaşılacağı gibi Sosyal Güvenlik Kurumu'nun (SGK) 2000-2010 yılları arasındaki iş kazalarına ilişkin verileri incelendiğinde, en çok kazanın 25-29 yaş grubu işçilerde meydana geldiği, yine bu grubu 18- 24 yaş grubunda bulunan işçilerin izlediği görülmektedir.2015 yılı verilerine göre ise en çok kazanın 18-24 yaş grubunda meydana geldiği, 25-29 yaş grubunda bulunan işçilerin ise bu grubu izlediği görülmüştür." olarak düzenlenmiştir.
- 3- Ünite 2 "İş Kazalarının ve Meslek Hastalıklarının Değerlendirilmesi" konusu "İnsana Bağlı Nedenler" başlığı altında sayfa 25'de yer alan tablo aşağıdaki gibi düzenlenmiştir.

*Tablo 2.1 5510 Sayılı Kanununun 4-1/a Maddesi Kapsamındaki Sigortalardan İş Kazası Geçiren Sigortalıların Yaşlarına ve Cinsiyete Göre Dağılımı, 2015 (K: Kadın; E: Erkek)*

Yaş Grupları	2015			2010			2005			2000		
	K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam
-14	2	69	71	1	4	5	5	225	230	2	40	42
15-17	1.081	2.906	3.987	18	211	229	101	901	1.002	410	3.695	4.105
18-24	8.213	42.432	50.645	931	8.422	9.353	1.141	15.202	16.343	684	9.766	10.450
25-29	5.832	40.390	46.222	845	14.496	15.341	676	17.303	17.979	475	17.947	18.422
30-34	5.677	38.619	44.296	712	13.108	13.820	528	14.545	15.073	313	14.689	15.002
35-39	5.662	31.112	36.774	607	9.818	10.425	389	10.761	11.150	349	13.178	13.527
40-44	4.546	23.667	28.213	424	7.268	7.692	305	7.958	8.263	183	8.288	8.471
45-49	2.278	15.967	18.245	240	3.977	4.217	136	2.653	2.789	98	3.239	3.337
50-54	995	7.586	8.581	74	1.240	1.314	37	811	848	30	1.068	1.098
55-59	282	3.048	3.330	19	329	348	12	174	186	8	249	257
60-64	47	866	913	5	83	88	2	43	45	9	127	136
65+	10	260	270	16	55	71	2	13	15	0	0	0
Toplam	34.625	206.922	241.547	3.892	59.011	62.903	3.334	70.589	73.923	2.561	72.286	74.847

*Kaynak: SGK 2010 ve 2015 Yılı İstatistik Yıllıklarından derlenmiştir.*

- 4- Ünite 2 "İş Kazalarının ve Meslek Hastalıklarının Değerlendirilmesi" konusu "İnsana Bağlı Nedenler" başlığı altında sayfa 25'de tablo altında yer alan ilk maddede geçen "... 1995-2010 yılları arasında..." olarak devam eden ifade "...2000-2015 yılları arasında..." olarak düzenlenmiştir.

- 5- Ünite 2 “İş Kazalarının ve Meslek Hastalıklarının Değerlendirilmesi” konusu “İnsana Bağlı Nedenler” başlığı altında sayfa 26’da ilk maddede geçen “...vasıfsız işçilerin...” ifadesi “...vasıfsız işçilerin (nitelik gerektirmeyen işlerde çalışan işçilerin)...” olarak düzenlenmiştir.
- 6- Ünite 2 “İş Kazalarının ve Meslek Hastalıklarının Değerlendirilmesi” konusu “İnsana Bağlı Nedenler” başlığı altında sayfa 26’da yer alan tablo aşağıdaki gibi düzenlenmiştir.

**Tablo 2.2**  
5510 Sayılı  
Kanununun 4-1/a  
Maddesi  
Kapsamındaki  
Sigortalılardan İş  
Kazası Geçirenlerin  
Meslek Gruplarına ve  
Cinsiyete Göre  
Dağılımı, 2015

Meslek Kodları	Meslek Grupları	Erkek	Kadın	Toplam
0	Silahlı kuvvetlerle ilgili meslekler	209	10	219
1	Yöneticiler	2.648	563	3.211
2	Profesyonel meslek mensupları	1.655	1.546	3.201
3	Teknisyenler, teknikerler ve yardımcı profesyonel meslek mensupları	6.667	927	7.594
4	Büro hizmetlerinde çalışan elemanlar	3.759	2.049	5.808
5	Hizmet ve satış elemanları	11.939	5.057	16.996
6	Nitelikli tarım, ormancılık ve su ürünleri çalışanları	411	142	553
7	Sanatkarlar ve ilgili işlerde çalışanlar	21.340	983	22.323
8	Tesis ve makine operatörleri ve montajcılar	50.280	4.839	55.119
9	Nitelik gerektirmeyen meslekler	107.982	18.507	126.489
	Toplam	206.922	34.625	241.547

Kaynak: SGK 2015 Yılı İstatistik Yılığında derlenmiştir.

- 7- Ünite 2 “İş Kazalarının ve Meslek Hastalıklarının Değerlendirilmesi” konusu “İnsana Bağlı Nedenler” başlığı altında sayfa 29 son maddede yer alan “Yapılan işe ve ortama uyum (konsantrasyon) sorunu da iş kazalarının meydana gelmesinde etkili olan psikolojik faktörlerden biridir. SGK’nın 1995- 2010 yılları arasındaki iş kazalarının iş saatlerine göre dağılımını gösteren tablo 2.3 incelendiğinde birkaç istisna dışında iş kazalarının çalışılan 1. saatte meydana geldiği görülmektedir. Vasıfsız işçilerin çoğunlukta olduğu ülkemizde çalışanların, günün ilk saatlerinde yaptıkları iş üzerinde gerekli uyumu ve konsantrasyonu sağlayamamaları nedeniyle iş kazalarının meydana geldiği düşünülmektedir. Tablodan da görüleceği üzere meydana gelen iş kazaları 5. ve 6. saate kadar azalmakta ancak daha sonraki saatlerde ise yorgunluğa bağlı olarak yeniden artmaya başlamaktadır.” ifadeler “Yapılan işe ve ortama uyum (konsantrasyon) sorunu da iş kazalarının meydana gelmesinde etkili olan psikolojik faktörlerden biridir. SGK’nın 2015 yılına ilişkin iş kazalarının iş saatlerine göre dağılımını gösteren tablo 2.3 incelendiğinde, iş kazalarının en çok sabah 09:00 ile 11:00 arasında meydana geldiği görülmektedir. Vasıfsız işçilerin çoğunlukta olduğu ülkemizde çalışanların, günün ilk saatlerinde yaptıkları iş üzerinde gerekli uyumu ve konsantrasyonu sağlayamamaları nedeniyle iş kazalarının meydana geldiği düşünülmektedir.” şeklinde düzeltilmiştir.

- 8- Ünite 2 "İş Kazalarının ve Meslek Hastalıklarının Değerlendirilmesi" konusu "İnsana Bağlı Nedenler" başlığı altında sayfa 29'da yer alan tablo aşağıdaki gibi düzenlenmiştir.

Kod	İş Saatleri		Erkek	Kadın	Toplam
	00:00	00:59			
00	00:00	00:59	2.976	591	3.567
01	01:00	01:59	3.698	506	4.204
02	02:00	02:59	3.402	512	3.914
03	03:00	03:59	2.974	475	3.449
04	04:00	04:59	2.617	445	3.062
05	05:00	05:59	2.751	494	3.245
06	06:00	06:59	2.713	585	3.298
07	07:00	07:59	4.458	1.249	5.707
08	08:00	08:59	10.846	1.936	12.782
09	09:00	09:59	17.524	2.500	20.024
10	10:00	10:59	19.913	2.909	22.822
11	11:00	11:59	21.135	3.045	24.180
12	12:00	12:59	9.796	2.120	11.916
13	13:00	13:59	12.940	2.072	15.012
14	14:00	14:59	17.295	2.603	19.898
15	15:00	15:59	16.321	2.834	19.155
16	16:00	16:59	14.357	2.336	16.693
17	17:00	17:59	10.960	1.807	12.767
18	18:00	18:59	6.367	1.293	7.660
19	19:00	19:59	5.415	952	6.367
20	20:00	20:59	4.811	910	5.721
21	21:00	21:59	4.969	881	5.850
22	22:00	22:59	4.527	847	5.374
23	23:00	23:59	4.157	723	4.880
99	Bilinmeyen-Unk.		0	0	0
<b>Toplam</b>			<b>206.922</b>	<b>34.625</b>	<b>241.547</b>

**Tablo 2.3**  
5510 Sayılı  
Kanununun 4-1/a  
Maddesi  
Kapsamındaki  
Sigortalılardan İş  
Kazası Geçirenlerin  
İş Kazasının  
Meydana Geldiği  
Saatlere ve Cinsiyete  
Göre Dağılımı, 2015

Kaynak: SGK 2015 Yılı İstatistik Yıllığından derlenmiştir.

- 9- Ünite 2 "Fiziksel ve Mekanik Çevre Koşullarına Bağlı Nedenler (Teknik Nedenler)" başlığı altında sayfa 31'de yer alan 6. paragraf da yer alan "Küçük işyerlerinde (50'den az işçi çalıştıran) çalışan işçilerin daha fazla iş kazasına uğradıkları bilinmektedir. Tablo 2.4 incelendiğinde, 2010 yılında sayısal olarak en çok iş kazasının 12.868 kaza ile 1-3 işçi çalıştıran işyerlerinde meydana geldiği, 2010 yılında ise toplam 62.903 kaza meydana geldiği görülmektedir. Yani kazaların yarısından fazlası küçük işyerlerinde meydana gelmiştir. Ortaya çıkan bu durum küçük işyerlerinde, işverenlerin iş güvenliği önlemleri konusunda biraz ihmalkâr davrandıklarını düşündürmektedir. Bu ölçekteki işyerlerinin birçoğunun işvereni, bizzat kendilerinin de aynı koşullarda çalışmaları nedeniyle bu koşulları kanıksayarak normal görmekte ve ayrıca önlem almaya gerek duymaktadır (Gerek, 2006, s.30). yerine "Tablo 2.4 incelendiğinde, küçük ve orta ölçekli işyerlerinde çalışan işçilerin daha fazla iş kazasına uğradıkları görülmektedir" şeklinde düzenlenmiştir.

- 10- Ünite 2 "Fiziksel ve Mekanik Çevre Koşullarına Bağlı Nedenler (Teknik Nedenler)" başlığı altında sayfa 31'de yer alan tablo aşağıdaki gibi düzenlenmiştir.

Kadın	İşyerinde Çalışan Sigortalı Sayısı	Kadın	Erkek	Toplam
0	0 Çalışan (Kendi hesabına çalışan)	0	0	0
1	1-3 Çalışan	5.339	405	5.744
1	4-9 Çalışan	11.682	1.409	13.091
2	10-20 Çalışan	16.872	1.981	18.853
2	21-49 Çalışan	30.403	3.960	34.363
3	50-99 Çalışan	25.735	3.595	29.330
3	100-199 Çalışan	32.105	5.270	37.375
3	200-249 Çalışan	10.910	2.081	12.991
4	250-499 Çalışan	29.797	6.150	35.947
5	500-999 Çalışan	20.110	4.934	25.044
5	1000 + Çalışan	23.969	4.840	28.809
9	Bilinmeyen	0	0	0
	<b>TOPLAM</b>	<b>206.922</b>	<b>34.625</b>	<b>241.547</b>

**Tablo 2.4**  
5510 Sayılı  
Kanununun 4-1/a  
Maddesi  
Kapsamındaki  
Sigortalılardan İş  
Kazası Geçirenlerin  
İşyerinde Çalışan  
Sigortalı Sayılarına  
ve Cinsiyete Göre  
Dağılımı 2015

*Kaynak: SGK 2015 Yılı İstatistik Yıllığından derlenmiştir.*

- 11- Ünite 3, Sayfa 59, yan yazıda bulunan madde yazısındaki "İş Teftiş Kurulu Başkanlığı" aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Rehberlik ve Teftiş Kurulu Başkanlığı

- 12- Ünite 3 "Türkiyede İş Sağlığı ve Güvenliğinden Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar" başlığı altında 1. paragraf sayfa 59'de yer alan "...Bunların başında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) gelmektedir." yerine "...Bunların başında Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı gelmektedir." şeklinde düzenlenmiştir.

- 13- Ünite 3, Sayfa 60, ilk paragraf da bulunan "İş Teftiş Kurulu" ifadesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Rehberlik ve Teftiş Kurulu

- 14- Ünite 3, Sayfa 67, 2. paragraf da bulunan "İş Teftiş Kurulu" ifadesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Rehberlik ve Teftiş Kurulu

- 15- Ünite 3 "İş Güvenliği Hakkının Anayasal Dayanağı" başlığının sayfa 68 de yedinci paragrafında yer alan "Anayasa m.61 ise sosyal güvenlik bakımından özel olarak korunması gerekenler başlığı altında devletin sakatların korunmalarını ve toplum hayatına intibaklarını sağlayıcı tedbirleri alma görevini ifade etmektedir." yerine Anayasa m.61 ise sosyal güvenlik bakımından özel olarak korunması gerekenler başlığı altında devletin engellilerin korunmalarını ve toplum hayatına intibaklarını sağlayıcı tedbirleri alma görevini ifade etmektedir." şeklinde düzenlenmiştir.

- 16- Ünite 3 "İş Güvenliği Hakkının Anayasal Dayanağı" başlığının sayfa 68 de yedinci paragrafında yer alan "Bu gruba, iş kazaları sonucu sakat kalanların da girdiği unutulmamalıdır." yerine "Bu gruba, iş kazaları sonucu engelli hale gelenlerin de girdiği unutulmamalıdır." şeklinde düzenlenmiştir.

- 17- Ünite 3, "Belediye Kanunu'ndaki Düzenlemeler" başlığının altında sayfa 84, ilk paragrafındaki "5272 sayılı Belediye Kanunu..." yerine "5393 sayılı Belediye Kanunu..." şeklinde düzenlenmiştir.

- 18- Ünite 3, "Kamu Hukuku Düzenlemeleriyle Özel Hukuk Düzenlemelerinin İlişkisi" başlığı altında sayfa 85, üçüncü paragrafındaki "...ve İK'daki düzenlemelerle paralellik yaratmıştır" ifadesi metinden çıkartılmıştır.
- 19- Ünite 3, Sayfa 86, "Özet amaç 1'deki "...Bunların başında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı gelmektedir." yerine "...Bunların başında Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı gelmektedir." şeklinde düzenlenmiştir.
- 20- Ünite 3, Sayfa 87, "Kendimizi Sınavalım 5. soru E. şıkkı" aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.  
A. Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Kurulu Başkanlığı
- 21- Ünite 3, Sayfa 89, "Kendimizi Sınavalım 5. soru Yanıtı" aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.  
5. b Yanıtınız yanlış ise "Ülkemizde İş Sağlığı ve Güvenliğinden Sorumlu Kurum ve Kuruluşlar" konusunu yeniden gözden geçiriniz.
- 22- Ünite 4, Sayfa 97, "Kusura Dayanan Sorumluluk Görüşleri" başlığının dördüncü paragrafındaki "...İK'da böyle bir düzenleme yoktur." ifadesi çıkarılmıştır.
- 23- Ünite 4, Sayfa 103, "Hayvan Bulunduranın Sorumluluğu" başlığının altıncı paragrafında yer alan "İşçi, işyerinde çalışırken işverenin hayvanının neden olduğu bir zarara uğrarsa hayvan bulunduran işverenden isterse TBK m.417 hükmüne isterse m.66 hükmüne dayanarak zararının tazminini talep edebilir. TBK m.417 hükmüne göre işçinin, işverenin koruma ve gözetme borcu gereği gerekli tedbirleri almadığını ve hayvan hakkında bilgilendirilmediğini ispat etmesi gerekir. TBK m.66'ye dayanarak işvereni sorumlu tutmak isterse, işverenin bulundurduğu hayvan nedeniyle zarara uğradığı nı ispatlaması yeterlidir. Zamanaşımı süreleri bakımından taleplerini TBK m.417 hükmüne dayandırır 10 yıllık (TBK m.146), TBK m.66 hükmüne dayandırır zarar görenin öğrendiği tarihten itibaren 2 yıl, herhalde fiilin işlendiği tarihten başlayarak 10 yıllık zamanaşımı süresine tabi olacaktır (TBK m.72)." ifadesi "İşçi, işyerinde çalışırken işverenin hayvanının neden olduğu bir zarara uğrarsa hayvan bulunduran işverenden isterse TBK m.417 hükmüne isterse m.67 hükmüne dayanarak zararının tazminini talep edebilir. TBK m.417 hükmüne göre işçinin, işverenin koruma ve gözetme borcu gereği gerekli tedbirleri almadığını ve hayvan hakkında bilgilendirilmediğini ispat etmesi gerekir. TBK m.67'ye dayanarak işvereni sorumlu tutmak isterse, işverenin bulundurduğu hayvan nedeniyle zarara uğradığı nı ispatlaması yeterlidir. Zamanaşımı süreleri bakımından taleplerini TBK m.417 hükmüne dayandırır 10 yıllık (TBK m.146), TBK m.67 hükmüne dayandırır zarar görenin öğrendiği tarihten itibaren 2 yıl, herhalde fiilin işlendiği tarihten başlayarak 10 yıllık zamanaşımı süresine tabi olacaktır (TBK m.72). olarak düzenlenmiştir.
- 24- Ünite 6, Sayfa 147, "İdari Yaptırımlar" başlığının dördüncü paragrafındaki "...Örneğin, herhangi bir işyerinde, işçilerin sağlık ve güvenliğinin korunması için belirli bir bölümünde işin durdurulması yeterli olabilecek iken işyerinin tamamını kapatmak amacı aşan ağırlıkta bir yaptırım olur. Buna karşılık, sorunlu olan bölümün bile kapatılmayıp sadece sözlü uyarıyla yetinilmesi de etkisiz bir yaptırım olur." ifadesi " ...Örneğin, herhangi bir işyerinde, işçilerin sağlık ve güvenliğinin korunması için idari para cezası verilmesi yeterli olabilecek iken işyerinde işin durdurulması amacı aşan ağırlıkta bir yaptırım olur. Buna karşılık, sorunlu olan bölümde işin durdurulmayıp sadece sözlü uyarıyla yetinilmesi de etkisiz bir yaptırım olur." şeklinde düzenlenmiştir.
- 25- Ünite 6, Sayfa 149, son paragrafta bulunan "ÇSGB" ifadesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.  
AÇSHB
- 26- Ünite 6, Sayfa 151, "Birden Fazla Faaliyet Konusu Bulunan İşyerleri" başlığının ilk paragrafında geçen "...tekrar" ifadesi "...tek" olarak düzenlenmiştir.

27- Ünite 6, Sayfa 156, "İşin Durdurulması" başlığının altına aşağıdaki metin eklenmiştir.

Çok tehlikeli sınıfta yer alan ve ihale alınan işlerde; teknolojik gelişme, işgücü kapasitesinin artırılması, üretim metodlarında yenilik gibi bir kısım unsurlar sağlanmadan üretim ve/veya imalat planlarına, iş programlarına aykırı hareket edilerek üretim zorlaması nedeniyle hayati tehlike oluşturacak şekilde çalışma biçimleri de işin durdurulma nedeni sayılır.

28- Ünite 6, Sayfa 161, "İş Kazaları Sonrasında Yapılan Soruşturmalar" başlığının altında "...TCK, İSGK, İK" olarak düzenlenmiştir.

29- Ünite 6, Sayfa 164, "Kendimizi Sınayalım" başlığı birinci ve ikinci sorular çıkartılarak aşağıdaki sorular eklenmiştir.

1. Büyük endüstriyel kaza oluşabilecek işyerleri için işyerlerinin büyüklüğüne göre büyük kaza önleme politikası belgesi veya güvenlik raporu aşağıdakilerden hangisi tarafından hazırlanır?

a. Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü

b. İş mahkemesi

c. İşveren

d. Valilik

e. Belediye

2. İşyeri açma ve çalışma ruhsatının yenilenmesi gereken durumlarda en geç ne kadar süre içinde yetkili idareye başvurulması gerekir?

a. 1 ay

b. 3 ay

c. 4 ay

d. 5 ay

e. 6 ay

30- Ünite 6, Sayfa 166, "Kendimizi Sınayalım Yanıt Anahtarı" başlığı birinci ve ikinci soruların cevaplar çıkartılarak aşağıdaki düzenleme yapılmıştır.

1. c Yanıtınız yanlış ise "Güvenlik Raporu veya Büyük Kaza Önleme Politika Belgesi Hazırlanması Gereken İşyerleri Açısından" konusunu yeniden gözden geçiriniz.

2. b Yanıtınız yanlış ise "İşletmecinin Değişmesi ve İşyerinin Nakli" konusunu yeniden gözden geçiriniz.

3. e Yanıtınız yanlış ise "İşin Durdurulması" konusunu yeniden gözden geçiriniz.

4. c Yanıtınız yanlış ise "İşin Durdurulması" konusunu yeniden gözden geçiriniz.

5. d Yanıtınız yanlış ise "İş Kazaları Sonrasında Yapılan Soruşturmalar" konusunu yeniden gözden geçiriniz.

6. e Yanıtınız yanlış ise "Cezai Yaptırımlar" konusunu yeniden gözden geçiriniz.

7. d Yanıtınız yanlış ise "İdari Yaptırımlar" konusunu yeniden gözden geçiriniz.

8. c Yanıtınız yanlış ise "İş Kazaları Sonrasında Yapılan Soruşturmalar" konusunu yeniden gözden geçiriniz.

9. e Yanıtınız yanlış ise "Sosyal Güvenlik Kurumu Tarafından Yapılan Soruşturma" konusunu yeniden gözden geçiriniz.

10. b Yanıtınız yanlış ise "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Tarafından Yapılan Soruşturma" konusunu yeniden gözden geçiriniz.

31- Ünite 7, Sayfa 192, "İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi" başlığı altında yer alan "...Ancak Bakanlar Kurulu..." ifadesi "...Ancak Cumhurbaşkanı,..." şeklinde düzenlenmiştir.

**32- Ünite 7, Sayfa 196, "Kendimizi Sınavalım 8. soru Yanıtı" aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.**

8. d Yanıtınız yanlış ise "İş Güvenliği Uzmanlarının Asgari Çalışma Süresi" başlığı altında size verilen bilgileri tekrar gözden geçiriniz.

**33- Ünite 8, Sayfa 215, "Ulusal Mevzuatın Uluslararası Mevzuat Karşısındaki Durumunun Değerlendirilmesi " başlığı altında yer alan ilk paragrafta yer alan "... son iki sözleşme 23.03.2016 tarihinde yürürlüğe girecektir" ifadesi ... son iki sözleşme 23.03.2016 tarihinde yürürlüğe girmiştir." şeklinde düzenlenmiştir.**