

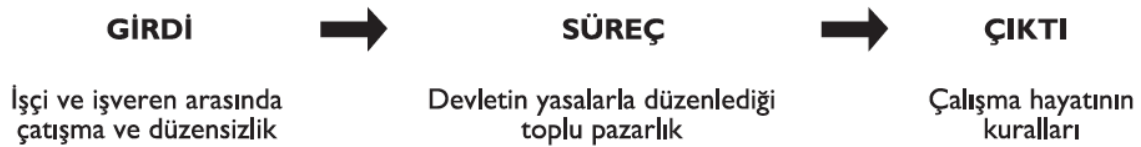
**HAZİRAN 2016 VE ÖNCESİ TARİH BASKILI
ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ
DERS KİTABINA İLİŞKİN DÜZELTME CETVELİ**

- 1- Tüm ünitelerde "Endüstri Devrimi" kavramı yerine "Sanayi Devrimi" kavramı kullanılmıştır.
- 2- Ünite 1, Sayfa 13 Tablo 1.3 aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

Ülke	Sendikal Yoğunluk 2000 (%)	Sendikal Yoğunluk 2010 (%)	Sendikal Yoğunluk 2016 (%)
G-7			
Fransa	8.0	8.0	7.9 (2015)
Kanada	31.2	30.1	29.4 (2015)
Almanya	24.6	18.9	17.0
İtalya	35.4	35.5	34.4 (2017)
Japonya	21.5	18.3	17.1
İngiltere	29.7	26.8	23.7
ABD	12.9	11.4	10.3 (2017)
Diğer Ülkeler			
Avustralya	24.7	18.3	14.5
Finlandiya	74.6	68.3	64.6
İrlanda	36.6	34.2	27.2
İsveç	80.1	69.3	66.8 (2015)
Türkiye	20.02 (2001)	10.7 (2008)	8.6 (2017)

- 3- 2. Ünite 36. sayfada yer alan şekil 2.3. ile şekil 2.4. şu şekilde değiştirilmiştir.

Şekil 2.3



Şekil 2.4



- 4- 3. Ünite 58. sayfada yer alan 2. Dikkat şu şekilde değiştirilmiştir.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu işçi sendikalarını, "işçilerin (...) çalışma ilişkilerinde, ortak ekonomik ve sosyal hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek için en az yedi işçinin (...) bir araya gelerek bir işkolunda faaliyette bulunmak üzere oluşturdukları tüzel kişiliğe sahip kuruluşlar" şeklinde tanımlamaktadır (md. 2/ğ).

5- **3. Ünite 60. sayfada yer alan Dikkat şu şekilde değiştirilmiştir.**

Sendikacılık kitabının “Modern İdeolojiler Açısından Sendikacılık” isimli 4. Ünitesinde ele alınan farklı ideolojilerin sendikacılık anlayışlarını hatırlayınız.

6- **3. Ünite 61. sayfada yer alan 1. Dikkat çıkarılmış; 2. Dikkat ise şu şekilde değiştirilmiştir.**

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre, yalnızca toplu iş sözleşmesi yapmak üzere yetkisi kesinleşen sendika, işyeri sendika temsilcisi atama hakkına sahip bulunmaktadır. “İşyeri sendika temsilcileri (...); işyeri ile sınırlı olmak kaydı ile işçilerin dileklerini dinlemek ve şikayetlerini çözümlenmek, işçi ve işveren arasındaki işbirliğini, çalışma barışını ve uyumunu sağlamak, işçilerin hak ve çıkarlarını gözetmek ve iş kanunları ile toplu iş sözleşmelerinde öngörülen çalışma şartlarının uygulanmasına yardımcı olmakla görevlidir (md. 27).

7- **3. Ünite 61. sayfada yer alan son Dikkat şu şekilde değiştirilmiştir.**

Sendikaların siyasetle ve siyasi partilerle olan ilişkisi için Sendikacılık kitabının “Demokrasi Sendikacılık ve Siyaset” isimli 6. Ünitesi'ni hatırlayınız.

8- **3. Ünite 75. sayfada yer alan Sıra Sizde 5'in ilk cümlesi şu şekilde değiştirilmiştir.**

Türkiye'de sendika özgürlüğü, Anayasada ve Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nda güvence altına alınmıştır.

9- **4. Ünite 85. sayfada yer alan 2. Dikkat şu şekilde değiştirilmiştir.**

Sendikacılık kitabının 5. ünitesinde ele alınan işçi sendikalarının örgütlenme modellerini hatırlayarak işveren sendikalarının örgütlenme modelleri ile kıyaslayınız.

10- **Ünite 4, Sayfa 86 “İşveren Sendikalarının Örgütlenme Modelleri” başlığı altında; 4. pragraf 2. satırda geçen 2014 yılı 2016 yılı olarak düzeltilmiştir.**

11- **Ünite 4, Sayfa 86, son paragrafın 2. satırı aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.**

IOE, işverenlerin uluslararası platformda işgücü ve sosyal politika alanlarındaki çıkarlarını temsil eden tek örgüttür. 2016 yılı itibarıyla IOE'ye 143 ülkeden 150 ulusal düzeyde faaliyet gösteren işveren sendikalarının üst örgütü üye bulunmaktadır. IOE'nin temel işlevi, ILO'da işverenler arasında grup bilinci yaratmak ve işveren grubunun sekreterlik görevini yerine getirmektir. ILO Anayasası'na göre IOE, ILO'da istişari statüye sahip altı uluslararası örgütten biridir. IOE'nin ILO'daki temsil işlevinin dışında 4 temel işlevi vardır. Bunlar:

12- **Ünite 4, Sayfa 91 “Türkiye'de İşveren Örgütleri” başlığı altında; 1. maddenin 4. satırında geçen yıl 2019 olarak düzeltilmiştir.**

13- **Ünite 4, Sayfa 91 “Türkiye'de İşveren Örgütleri” başlığı altında; 2. maddenin 16. satırında geçen yıl 2019 olarak düzeltilmiştir.**

14- **Ünite 4, Sayfa 91'de bulunan “Türkiye'de İşveren Örgütleri” başlıklı konunun alt madde içeriği aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.**

- TOBB. TOBB, Türkiye'deki tüm sanayi ve ticaret odaları ile ticaret borsalarını bünyesinde toplayan ve yasa gereği tüzel kişiliğe sahip, kamu kurumu niteliğinde mesleki bir üst kuruluştur. 1950 yılında kurulan TOBB, özel sektörün Türkiye'de mesleki üst kuruluşu ve yasal temsilcisidir. 2016 yılı itibarıyla TOBB'un, yerel düzeyde, ticaret, sanayi, ticaret ve sanayi, deniz ticaret odaları ve borsalar şeklinde oluşmuş 365 üyesi bulunmaktadır. Tüm ülke çapında yayılmış olan oda ve borsalara ise çeşitli büyüklüklerde ve bütün sektörlerden 1 milyon 200 binin üzerinde firma kayıtlı bulunmaktadır. 5174 sayılı Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği ile Odalar ve Borsalar Kanunu'na göre ticaret siciline kayıtlı tacirler, sanayici ve deniz taciri sıfatını haiz tüm gerçek ve tüzel kişiler ile bunların şubeleri ve fabrikaları, buldukları yerdeki odaya kaydolmak zorundadır. Kanun'a göre TOBB'un başlıca amacı; odalar ve borsalar arasındaki birlik ve dayanışmayı temin etmek, mesleğin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, oda ve borsa mensuplarının mesleki faaliyetle-

rini kolaylaştırmak, bunların birbirleriyle ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak üzere, meslek disiplinini ve ahlakını korumak, ülkenin kalkınması, ekonominin gelişmesi için gerekli çalışmalarını yapmak ve bu Kanun'da belirtilen hizmetleri yerine getirmektedir.

- TZOB. Ziraat odalarının kuruluşu, Osmanlı İmparatorluğu döneminde 1881 yılına kadar gitmektedir. Ancak başlangıçta ziraat odalarına yeterince mali kaynak temin edilemediğinden, odalar kendilerinden beklenen görevleri yapamamışlardır. Bunun üzerine 1957 yılında 6964 sayılı Ziraat Odaları ve Ziraat Odaları Birliği (TZOB) Kanunu kabul edilmiştir. Kanuna göre, “ziraat odaları, meslek hizmetleri görmek, çiftçilerin müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, meslek faaliyetlerini kolaylaştırmak, çiftçilik mesleğinin genel menfaatlere uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleri ve halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak, meslek disiplin ve ahlakını kollayıp gözetmek, çiftçilikle iştikal edenlerin mesleki hak ve menfaatlerini korumak amacıyla kurulan, tüzel kişiliğe sahip kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşlarıdır”. TZOB’un görevleri ise Kanun'da, “tarımsal politikaların genel menfaatlere uygun olarak yürütülmesi amacıyla gerekli çalışmalarda bulunmak, tarımla ilgili görüşlerini Hükûmete ve kamuoyuna duyurmak, çiftçilerin hak ve menfaatlerini korumak” şeklinde belirtilmiştir. 2016 yılı itibarıyla TZOB’a üye olan 727 ziraat odasında 4,5 milyona yakın çiftçi kayıtlı bulunmaktadır.

15- Ünite 4, Sayfa 92 “Türkiye’de İşveren Örgütleri” başliğı altında; 3. maddenin 12. satırında geçen yıl 2019 olarak düzeltilmiştir.

16- Ünite 4, Sayfa 92 “Türkiye’de İşveren Örgütleri” başliğı altında; 4. maddenin 7. satırına (Tablo 4.1) yazısı eklenmiştir.

17- Ünite 4, Sayfa 92 “Türkiye’de İşveren Örgütleri” başliğı altında; 4. maddenin son cümlesi “2017 yılı itibarıyla Türkiye’de toplam 57 işveren sendikası faaliyet göstermektedir.” şeklinde düzeltilmiştir.

18- Ünite 4, Sayfa 92 son dan 3. cümle “2019 yılı itibarıyla TİSK’e hem kamu, hem de özel sektörde faaliyet gösteren toplam 20 sendika üye bulunmaktadır (Tablo 4.1).” şeklinde değiştirilmiştir.

19- 4. Ünite 92 sayfada yer alan TESK ile ilgili paragrafın son cümlesi řu şekilde değiştirilmiştir.

2014 yılı itibarıyla TESK; il ve ilçe düzeyinde kurulmuş 3.098 meslek odası, il düzeyinde kurulmuş 82 Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği ve merkezi Ankara’da olan 13 mesleki federasyonu ile sayıları 2 milyonun üzerinde kayıtlı esnaf ve sanatkarı temsil etmektedir.

20- 4. Ünite 92 sayfada yer alan İşveren Sendikaları ve TİSK ile ilgili paragrafın ilk cümlesi řu şekilde değiştirilmiştir.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu’na göre, işçi sendikaları gibi işveren sendikaları da işkolu esasına göre kurulmaktadır.

21- 4. Ünite 92 sayfada yer alan İşveren Sendikaları ve TİSK ile ilgili paragrafın son cümlesi řu şekilde değiştirilmiştir.

2013 yılı itibarıyla Türkiye’de toplam 50 işveren sendikası faaliyet göstermektedir.

22- Ünite 4, Sayfa 92’de bulunan “Türkiye’de İşveren Örgütleri” başlıklı konunun devamında bulunan alt madde içeriği aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

- TESK. Ahilikten gelen bir teşkilatın üst kuruluşu olarak TESK, 1964 yılında kurulmuştur. 5362 sayılı Esnaf ve Sanatkarlar Meslek Kuruluşları Kanunu’na göre TESK, “esnaf ve sanatkarlar odaları, birlikleri ve federasyonları arasında birliği temin, gelişme ve ilerlemeyi sağlamak ve genel olarak esnaf ve sanatkarların çalışmalarını mesleki yönden ve kamu yararına uygun olacak şekilde düzenlemek ve bu hususta gerekli görülecek her türlü tedbiri almak ve teşebbüste bulunmak, mesleki eğitimlerini geliştirmek, esnaf ve sanatkarları yurt çapında ve uluslararası düzeyde temsil etmek, sorunlarının çözümünü için ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlar nezdinde gerekli girişimlerde bulunmak, ulusal ekonomideki gelişmelere paralel olarak lüzumlu görülecek mesleki tedbirleri almak ve Bakanlık tarafından esnaf ve sanatkarlarla ilgili verilecek görevleri yapmak üzere” kurulmuştur. 2016 yılı itibarıyla TESK; il ve ilçe düzeyinde kurulmuş 3.098 meslek odası, il düzeyinde kurulmuş 82 Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği ve merkezi Ankara’da olan 13 mesleki federasyonu ile sayıları 2 milyonun üzerinde kayıtlı esnaf ve sanatkarı temsil etmektedir.

- İşveren sendikaları ve TİSK. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre, işçi sendikaları gibi işveren sendikaları da işkolu esasına göre kurulmaktadır. Ancak örgütlenmelerini kolaylaştırmak amacıyla, kamu sektöründeki işverenler için aynı işkolunda faaliyette bulunma koşulu aranmamaktadır. Türk Ağır Sanayi ve Hizmet Sektörü Kamu İşverenleri Sendikası (Tühis) ve Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası (Kamu-İş) kamu sektöründe faaliyet gösteren işveren sendikalarıdır. Özel sektörde ise küçük ölçekli işyerleri ağırlıkta olduğu için işçilerin sendikalaşma eğilimleri düşük olmakta; bu nedenle işverenler de örgütlenme ihtiyacı duymamaktadır. Eş deyişle özel sektörde faaliyet gösteren işveren sendikalarının üyelerini özellikle büyük işletmeler oluşturmaktadır. 2016 yılı itibarıyla Türkiye'de toplam 50 işveren sendikası faaliyet göstermektedir.

23- Ünite 4, Sayfa 93'de bulunan Tablo 4.1 aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

İşkolu	Sendika
Ağaç	Türkiye Ağaç ve Kağıt Sanayii İşverenleri Sendikası (TAKSİS)
Kamu	Tühis Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası (Kamu-İş)
Cam	Türkiye Toprak, Seramik, Çimento ve Cam Sanayii İşverenleri Sendikası (TTSCSİS)
Çimento	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS)
Deri	Türkiye Deri Sanayi İşverenleri Sendikası (TÜDİS)
Gıda	Türkiye Gıda Sanayi İşverenleri Sendikası (TÜGİS)
İlaç	İlaç Endüstrisi İşverenleri Sendikası (İEİS)
İnşaat	Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTESEN)
Kimya	Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KIPLAS)
Yerel Yönetim	Mahalli İdareler Kamu İşveren Sendikası (MİKSEN) Mahalli İdareler İşverenleri Sendikası (MİS), Yerel Yönetimler Kamu İşverenleri Sendikası (YERELSEN)
Metal	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)
Petrol Ürünleri	Petrol Ürünleri İşverenleri Sendikası (PÜİS)
Sağlık Endüstrisi	Türkiye Sağlık Endüstrisi İşverenleri Sendikası (SEİS)
Kağıt	Türkiye Selüloz, Kâğıt ve Kâğıt Mamulleri Sanayi İşverenleri Sendikası (KASİSEN)
Şeker	Türkiye Şeker Sanayi İşverenleri Sendikası (TŞSİS)
Tekstil	Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası (TTSİS)
Toprak	Türkiye Toprak, Seramik, Çimento ve Cam Sanayi İşverenleri Sendikası (TTSCSİS)
Turizm	Turizm Endüstrisi İşverenleri Sendikası
Kamu	Kamu İşletmeleri İşverenleri Sendikası (Kamu-İş)

24- Ünite 4, Sayfa 93 "Tablo 4.1" kaynak yazısındaki "erişim tarihi: "10.04.2019" olarak düzeltilmiştir.

25- Ünite 4, Sayfa 93 1. maddenin 8. satırında geçen yıl 2019 olarak düzeltilmiştir.

26- Ünite 4, Sayfa 93 1. maddenin 10. satırında geçen "2.500 şirketten" ifadesi "4.500 şirketten" olarak düzeltilmiştir.

27- 4. Ünite 94. sayfada yer alan MÜSİAD ile ilgili paragrafın son cümlesi şu şekilde değiştirilmiştir.

2014 yılı itibarıyla MÜSİAD, yaklaşık 7.000'i aşan üye ve üyelerin temsil ettiği yaklaşık 35.000 şirketten oluşmaktadır.

28- 4. Ünite 101. sayfada yer alan Sıra Sizde 3'ün son cümlesi şu şekilde değiştirilmiştir.

Türkiye'de işveren sendikalarının yapılarını ve örgütlenme modellerini etkileyen en önemli unsur 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'dur.

29- 5. Ünite 117. sayfada yer alan tablonun son satırına aşağıdaki kanun ilave edilmiştir.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu

18.10.2012

30- 5. Ünite 117. sayfada yer alan tablodaki 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun yanına * işareti konulmuş ve tablonun altına da * işareti konularak şu açıklama ilave edilmiştir.

*Bu Kanunun adı "Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu" iken 04.04.2012 tarihli ve 6289 sayılı Kanunun 1. maddesiyle "Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu" şeklinde değiştirilmiştir.

31- Ünite 5, Sayfa 122 Kendimizi Sınayalım 5. sorunun d şıkkı "Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı" olarak düzeltilmiştir.

32- 6. Ünite 136. sayfada yer alan Dikkat şu şekilde değiştirilmiştir.

Türkiye'de işçi sendikasının toplu iş sözleşmesi yapma yetkisine sahip olabilmesi, gerek işkolu, gerekse işyeri veya işletme düzeyinde, üye bakımından belirli sayı ve orana ulaşmasına bağlı bulunmaktadır. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'na göre, yetki için aranan ilk koşul sendikanın kurulu bulunduğu işkolunda çalışan işçilerin en az %1'ünün kendisine üye olmasıdır. İşçi sendikasının toplu iş sözleşmesi yapması için gerekli diğer koşul ise toplu iş sözleşmesinin kapsamına girecek işletmede çalışanların en az %40'ının, toplu iş sözleşmesinin kapsamına girecek işyerinde ise çalışanların yarısından fazlasının kendisine üye olmasıdır (md. 41).

33- Ünite 6, Sayfa 148 "Tablo 6.2" aşağıdaki şekilde düzeltilmiştir.

Yıl	1999	2003	2007	2011	2015	2017
Ülke						
Avusturalya	24,9	22,7	18,2	18,4	15,1	14,5
Avusturya	37,4	34,4	29,9	28,3	27,4	26,9
Kanada	28,1	28,6	27,4	55,1	54,2	-
Estonya	-	10,6	7,3	6,9	-	-
Finlandiya	76,3	72,9	70,3	67,3	66,5	64,6
Japonya	22,2	20,3	18,3	18,0	17,4	17,1
Kore	11,7	10,8	10,6	9,9	10,1	-
Meksika	15,8	16,9	16,8	13,9	-	-
Yeni Zelanda	21,7	21,1	19,3	20,5	17,9	17,7
Portekiz	22,5	21,2	20,8	18,7	16,1	-
Türkiye	10,6	8,9	6,6	-	8,0	8,6
İsveç	80,6	78,0	70,8	67,8	66,8	-
İngiltere	30,1	29,6	27,9	26,5	24,2	23,7
ABD	13,4	12,4	11,6	11,3	10,6	10,3

34- Ünite 6, Sayfa 149 “Tablo 6.3” aşağıdaki şekilde düzeltilmiştir.

Ülke	Toplu Pazarlığın Kapsamı (2009)	Toplu pazarlığın kapsamı (2016)	Toplu Pazarlığın Düzeni	Ülke	Toplu Pazarlığın Kapsamı (2009)	Toplu pazarlığın kapsamı (2016)	Toplu Pazarlığın Düzeyi
Romanya	% 100	% 36	Asgari şartlar için ulusal, işkolu ve işletme düzeyine göre geliştiriliyor	Yunanistan	% 65	% 65	İşkolu
Avusturya	% 98	% 95	İşkolu	Almanya	% 62	% 62	İşkolu
Fransa	% 98	% 98	İşkolu ve işletme	Lüksemburg	% 60	% 50	İşletme
Belçika	% 96	% 96	Ulusal	Malta	% 51	% 61	İşletme
Slovenya	% 96	% 90	İşkolu	Çek Cum.	% 50	% 38	İşletme
Finlandiya	% 91	% 91	İşkolu	İrlanda	% 44	% 44	İşletme
Portekiz	% 90	% 92	İşkolu	Slovakya	% 35	% 35	İşletme ve Yeri
İsveç	% 90	% 88	İşkolu	Letonya	% 34	% 34	İşletme
Hollanda	% 90	% 81	İşkolu	İngiltere	% 33	% 29	İşletme
Danimarka	% 85	% 80	İşkolu	Estonya	% 33	% 33	İşletme
İtalya	% 80	% 80	İşkolu	Macaristan	% 33	% 33	İşletme
Güney Kıbrıs	% 75	% 52	İşkolu ve işletme	Bulgaristan	% 30	% 30	İşletme
İspanya	% 71	% 70	İşkolu	Polonya	% 30	% 10 - % 15	İşletme
Norveç	% 70	% 70	Ulusal ve işkolu	Litvanya	% 15	% 15	İşletme

35- Ünite 6, Sayfa 149 Tablo 6.3 “AB Ülkelerinde Toplu Pazarlığın Kapsamı ve Düzeyi (2009-2016)” olarak düzeltilmiştir.

36- Ünite 7, Sayfa 187 Sıra Sizde 2'nin a maddesi “Bakanlar Kurulunca” ifadesi “Cumhurbaşkanlığına” olarak düzeltilmiştir.

37- 6. Ünite 154. sayfada yer alan Sıra Sizde 5 şu şekilde değiştirilmiştir.

Türkiye'deki toplu pazarlık düzeyi nedir?

38- 6. Ünite 162. sayfada yer alan Sıra Sizde 5 şu şekilde değiştirilmiştir.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesine göre toplu iş sözleşmesi düzeyleri şunlardır: Çerçeve sözleşme, işyeri düzeyinde toplu iş sözleşmesi, işletme toplu iş sözleşmesi ve grup toplu iş sözleşmesi. Çerçeve sözleşme, Ekonomik ve sosyal Konseyde temsil edilen işçi ve işveren konfederasyonlarına üye işçi ve işveren sendikaları arasında işkolu düzeyinde yapılan sözleşmeyi ifade etmektedir (md. 2/1(b)). Kanuna göre, “bir toplu iş sözleşmesi aynı işkolunda bir veya birden çok işyerini kapsayabilir. Bir gerçek ve tüzel kişiye veya bir kamu kurum ve kuruluşuna ait aynı işkolunda birden çok işyerinin bulunduğu işyerlerinde, toplu iş sözleşmesi ancak işyeri düzeyinde yapılabilir” (md. 34/1, 2). Grup toplu iş sözleşmesi ise, “işçi sendikası ile işveren sendikası arasında, birden çok üye işverene ait aynı işkolunda kurulu işyerlerini ve işletmeleri kapsayan toplu iş sözleşmesini” ifade etmektedir.

39- 7. Ünite 170. sayfadaki ilk Dikkat şu şekilde değiştirilmiştir.

Türkiye’de 2012 yılında kabul edilen 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu’nda grev ve lokavt kararı alınmadan önceki aşamada tarafların barışçı bir çözüm yolu olarak uzlaştırma yerine, arabuluculuğa başvurması öngörülmektedir.

40- 7. Ünite 171. sayfada yer alan Dikkat şu şekilde değiştirilmiştir.

Türkiye’de 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu’na göre taraflar, aralarında anlaşarak toplu hak ve çıkar uyuşmazlıklarının çözümü için özel hakeme gidebilmektedir. Taraflar, hakem olarak zorunlu hakem kurumu olan Yüksek Hakem Kurulu (YHK)’nu da seçebilmektedir.

41- 7. Ünite 187. sayfada yer alan Sıra Sizde 1’de adı geçen 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanunu şu şekilde değiştirilmiştir.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu

42- 7. Ünite 187. sayfada yer alan Sıra Sizde 2 şu şekilde değiştirilmiştir.

Türkiye’de zorunlu tahkim kurulu, Yüksek Hakem Kurulu (YHK)’dur. Taraflar dilerse gönüllü hakem olarak YHK’yi seçebilmektedir. 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu’na göre, “Yüksek Hakem Kurulu, Yargıtayın bu Kanundan doğan uyuşmazlıklara bakmakla görevli dairelerin başkanlarından en kıdemli olanının başkanlığında,

- Bakanlar Kurulunca, bakanlıklar bünyesi dışında, işçi veya işveren kuruluşları ile hiçbir şekilde bağlantısı bulunmayan ve siyasi parti organlarında görevli olmayan, ekonomi, işletme, sosyal politika veya iş hukuku konularında bilgi ve tecrübe sahibi olanlar arasından seçilecek bir üye,
- Üniversitelerin iş ve sosyal güvenlik hukuku anabilim dalı öğretim üyeleri arasından Yükseköğretim Kurulunca seçilecek bir üye,
- Bakanlık Çalışma Genel Müdürü,
- İşçi sendikaları konfederasyonlarından kendisine mensup işçi sayısı en yüksek olan konfederasyonca seçilecek iki üye,
- İşverenler adına en çok işveren mensubu olan işveren sendikaları konfederasyonunca biri kamu işverenlerinden olmak üzere seçilecek iki üyeden oluşur” (md. 54).

43- 7. Ünite 188. sayfada yer alan Sıra Sizde 5’in 3. cümlesi şu şekilde değiştirilmiştir.

Ancak 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu’na göre yalnızca menfaat grevi yasal olarak tanındığı için ve 4857 sayılı İş Kanunu’nun 34. maddesinde “kişisel kararlarına dayanarak iş görme borcunu yerine getirmemeleri sayısal olarak toplu bir nitelik kazansa dahi grev olarak nitelendirilemez” ifadesi yer aldığı için bu eylem, hukuken hak grevi olarak kabul edilmemektedir.

44- 7. Ünite 188. sayfada yer alan Sıra Sizde 6 şu şekilde değiştirilmiştir.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi’ne göre, “topluların iş sözleşmesinin yapılması sırasında uyuşmazlık çıkması hâlinde, işçilerin ekonomik ve sosyal durumları ile çalışma şartlarını korumak veya geliştirmek amacıyla, bu Kanun hükümlerine uygun olarak yapılan greve kanuni grev denir. Kanuni grev için aranan şartlar gerçekleşmeden yapılan grev kanun dışıdır” (md. 58/2,3). Bu nedenle ülkemizde yasal olan tek grev türü menfaat (çıkart) grevidir.

45- 7. Ünite 188. sayfada yer alan Sıra Sizde 7’nin ilk cümlesi şu şekilde değiştirilmiştir.

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu’nun 59. maddesinin 2 ve 3. fıkrasına göre, “topluların iş sözleşmesinin yapılması sırasında uyuşmazlık çıkması ve işçi sendikası tarafından grev kararı alınması halinde bu kanun hükümlerine uygun olarak yapılan lokavta kanuni lokavt denilir.